

*CoP Guardacol  
2022*



**GUARDACOL**

# NUESTRA ORGANIZACIÓN

## DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

*A nuestras partes interesadas:*

*Me complace confirmar que Guardacol Ltda. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.*

*En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.*

*Atentamente,*

*Sebastián Prieto Ávila  
Gerente Guardacol Ltda.*



# *NUESTRA ORGANIZACIÓN*

## *SOMOS GUARDACOL SEGURIDAD*

*Una Compañía dedicada desde hace 27 años a crear un mundo más tranquilo y amable, mediante servicios de alta calidad, con soluciones innovadoras que permitan prevenir riesgos e inspirar seguridad a nuestros grupos de interés, generando impacto social positivo*





*en cifras*



**530**

*Guardas de seguridad*



**5%**

*personal con  
discapacidad*



**14%**

*de nuestros colaboradores, afirma pertenecer a un grupo o minorías (desplazados o víctimas de la violencia, LGTBQ+, madres cabeza de familia o minorías étnicas).*

*Tenemos presencia en 15 ciudades de 8 departamentos de la costa norte, el centro y el oriente del país, protegiendo a nuestros clientes a través de seguridad física y electrónica, supervisadas desde nuestras oficinas en Barranquilla, Bogotá y Villavicencio.*

# *SOLUCIONES DE SEGURIDAD*

*Ofrecemos un portafolio de soluciones en seguridad a la medida de las necesidades de nuestros clientes, con dedicación y profesionalismo, aplicando metodologías de innovación en todos nuestros procesos.*

## *SOMOS EXPERTOS EN LOS SECTORES*

- Colegios y Universidades*
- Construcción*
- Industrias y plantas de producción*
- Propiedad horizontal*
- Proyectos de infraestructura*
- Restaurantes, cadenas de comida rápida, bares y cafés.*
- Servicios*



## *NUESTRA PROPUESTA DE VALOR E INNOVACIÓN*

- Conocimiento en seguridad y prevención de riesgos en situaciones más allá de la seguridad física y electrónica.*
- Uso eficiente de la tecnología como herramienta para ofrecer soluciones de seguridad innovadoras.*
- Cumplimiento de metas tempranas, gracias a nuestra relación cercana y conocimiento de la operación.*

*MODELO DE GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO*

*Por un mejor futuro para las  
nuevas generaciones*

*Sostenibilidad, Impecabilidad e innovación  
en todo lo que hacemos*



# ¿COMO LO LOGRAMOS?



**DESDE EL AÑO 2021 ESTAMOS ADHERIDOS AL PACTO GLOBAL Y A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



# 4 EJES COP

- *Derechos humanos*
- *Estándares laborales*
- *Medioambiente*
- *Anti-corrupción*



# 1

## DERECHOS HUMANOS



*Guardacol protege y garantiza el cumplimiento de los derechos fundamentales de sus colaboradores, cumpliendo con los pagos legales y a través de la generación e implementación de políticas organizacionales cómo:*

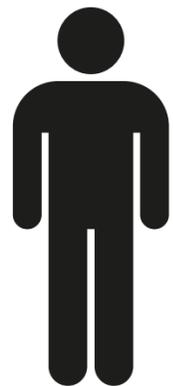
- Generación de entornos de trabajo saludables.*
- Política de igualdad, equidad y no discriminación por cuestiones de raza, género, religión, discapacidad, entre otras.*
- Política en contra del abuso , laborales, sexual, físico y amenazas.*

*Todas estas medidas estan contempladas en nuestro reglamento interno de trabajo y código de ética, y estan fomentadas y protegidas desde el nivel directivo a través de nuestro código de gobierno corporativo.*

# IGUALDAD DE GÉNERO



*Durante el segundo semestre del año 2021 e inicios del 2022, participamos en el programa de Target Gender Equality de Pacto Global ONU, el cual nos brindó herramientas para generar nuestra estrategia, indicadores y objetivos de igualdad de género en la organización.*



**91,46%**  
HOMBRES EN EL ÁREA OPERATIVA



*Hemos establecido nuestras métricas y objetivos, para el 2025. Nos comprometemos en mantener una paridad entre hombres y mujeres en el equipo directivo (40%-60%) e incrementar el número de mujeres en el área operativa, a través de estrategias de sensibilización interna y en la siguiente fase con clientes.*

**8,54%**  
MUJERES EN EL ÁREA OPERATIVA



# POLÍTICA NO ALCOHOL, DROGAS Y TABAQUISMO

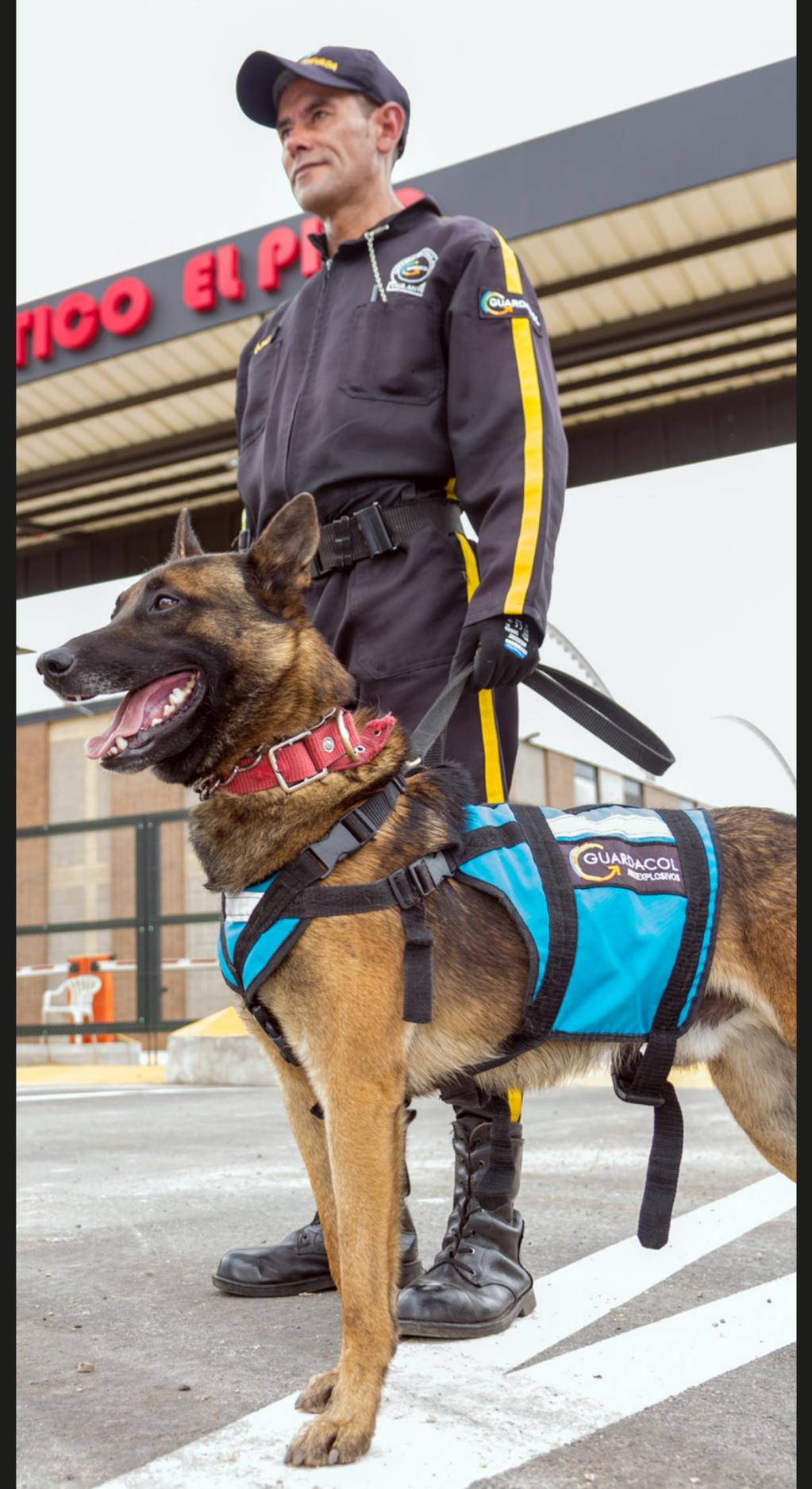
Consciente del problema que implica el consumo de alcohol, drogas y tabaquismo para la salud de sus clientes y empleados, la calidad de vida de sus familias, el desempeño laboral y por ende la afectación a la sociedad, **GUARDACOL LTDA**, determina establecer directrices de prevención y control para el consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.

# POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Actuar dentro del marco ético para prevenir la vinculación y/o utilización de recursos provenientes de actividades con fines ilícitos.
- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes, y demás partes interesadas.
- Dar cumplimiento a los requisitos legales vigentes.
- Asegurar la protección de datos y la confidencialidad de la información.
- Promover la mejora continua de los procesos organizacionales.
- Implementar los protocolos de bioseguridad requeridos para minimizar el contagio de la enfermedad de la COVID-19.

COPASST

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



2

## *ESTÁNDARES LABORALES*

*Nuestros colaboradores son el  
tesoro Guardacol*



*En Guardacol sabemos que nuestros colaboradores son nuestro tesoro. Por eso desarrollamos estrategias que nos permiten mejorar su calidad de vida y desarrollo personal*

**CONVENIO SUEÑOS: EDUCACIÓN FINANCIERA Y PRÉSTAMOS RESPONSABLES PARA NUESTROS COLABORADORES.**

**CONVENIO EMBAJADORES AMARILO: PROGRAMA PARA ADQUISICIÓN DE VIVIENDA PARA ADQUISICIÓN DE VIVIENDA.**

**BENEFICIOS BANCOLOMBIA: BENEFICIOS EN LA CUENTA DE NÓMINA.**

**ALIANZA GUARDACOL - UNIIMPAHU: DESCUENTOS PARA ESTUDIOS DE PREGRADO, POSGRADO, EDUCACIÓN CONTINUADA Y PROGRAMAS TÉCNICO LABORALES.**

# PROGRAMA DE BIENESTAR Y FORMACIÓN

*Actualmente nos encontramos en la estructuración de nuestros planes de bienestar y formación, con el objetivo de fomentar un buen clima laboral, donde las personas se sientan motivadas y felices en sus lugar de trabajo y apoyar el crecimiento profesional .*



# VOLUNTARIADO

*Como parte de los principios de sostenibilidad de la compañía, Guardacol tiene como compromiso generar los espacios y asignar los recursos necesarios para desarrollar proyectos que impacten de forma positiva a la sociedad. Para esto, iniciaremos durante este año 2022, con la primera fase, correspondiente a nuestro programa Pro-bono.*

01

*Programas de Pro-Bono profesional para asesorar a personas de nuestra comunidad*

02

*Proyectos de Voluntariado social en comunidades donde tenemos presencia*

03

*Inversiones destinadas a la comunidad*

*\*EN EL AÑO 2023, DAREMOS CONTINUIDAD AL DESPLIEGUE DEL PROGRAMA CON LA IMPLEMENTACIÓN DE LA FASE 2 Y 3. EL PROYECTO PR-BONO DE LA FASE 1, CONTINUARÁ SU EJECUCIÓN REGULAR.*



**GUARDACOL**

# VOLUNTARIADO

*2022: Pro-Bono profesional para asesorar a personas de nuestra comunidad*

*El programa consiste en aprovechar el talento y capacidades de nuestros colaboradores, en beneficio de la misma comunidad Guardacol, esto incluye a cualquier empleado, sus familias y sus proyectos de emprendimiento.*

## *¿Cómo se desarrollará el programa?*

01

### *Postulación Expertos*

*Los voluntarios interesados, deberán postularse, indicando su especialidad, y en que tipo de proyectos les gustaría trabajar.*

02

### *Postulación Beneficiarios*

*Los miembros de la comunidad Guardacol postularan sus casos, buscando espacios disponibles para las asesorías*

03

### *Programación asesorías*

*Se creará un calendario semanal en el que cada experto destinará hasta 2 horas para atender los casos postulados*



**GUARDACOL**

# MEDIO AMBIENTE

*Presente: Contamos con un aliado para la gestión de los residuos sólidos textiles, para la disposición de los uniformes usados de nuestros guardas de seguridad y personal administrativo. por otra parte, contamos con un convenio comercial para disposición de todos los residuos químicos y electrónicos provenientes de equipos de computo, comunicación, videovigilancia, baterías, entre otros.*

# 3



872 KG  
TEXTILES RECICLADOS



900 KG  
ELECTRÓNICOS ACOPIADOS

*Así mismo, estamos migrando hacia un modelo de abastecimiento de dotación con fuentes recicladas, que nos permitan disminuir el impacto generado por la fabricación de las mismas.*

*Durante 2021 todos nuestro overoles fueron provenientes de material reciclado, con lo cual dimos un primer paso hacia la mitigación de nuestra huella de carbono, y una política de consumo responsable. Esta acción implicó lo siguiente:*

SE RECICLARON:



631

Botellas plásticas

SE AHORRARON:



160.320

Litros de agua

SE DEJARON DE EMITIR:



244.860

Gramos de Co2

# 4 ANTICORRUPCIÓN

*Desarrollamos e implementamos nuestro Código de ética, que tiene por objeto promover una cultura ética en el ejercicio de la actividad que desarrolla Guardacol Ltda., para guiar el comportamiento de sus asociados, trabajadores, aliados estratégicos y grupos de interés, bajo los principios éticos de integridad, honestidad, responsabilidad, respeto y compromiso. En caso de reportar faltas a los principios éticos, se llevará el debido proceso disciplinario interno.*

## Nuestros Principios Éticos

- Integridad
- Responsabilidad
- Respeto
- Compromiso con la vida
- Cumplimiento de la ley y reglamentación interna
- Anti-Corrupción, cohecho y sobornos

*GRACIAS!*

*(+57) 310 301 8186*

*www.guardacol.com*

*servicioalcliente@guardacol.com*

*Av Cra 20 85a - 21*

*Bogotá, Colombia*



**GUARDACOL**